



Zertifikat seit 2013  
audit berufundfamilie

Dieses Zertifikat ist gültig bis

**31. Oktober 2019**

Auditierungsnummer

**Z2-20161031-7727**

# Zertifikat 2016

## Sächsisches Staatsministerium der Finanzen

Carolaplatz 1, 01097 Dresden

Die berufundfamilie Service GmbH bescheinigt hiermit die erneute erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie.

Im Rahmen der Re-Auditierung wurden der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie begutachtet und weiterführende Ziele einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der Laufzeit des Zertifikates umgesetzt.

31. Oktober 2016  
Frankfurt am Main

Prof. Dr. Dr. Helmut Schneider  
Zertifizierungsbeauftragter des Kuratoriums

John-Philip Hammersen  
Vorsitzender des Kuratoriums



Zertifikat seit 2013  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2016

## Sächsisches Staatsministerium der Finanzen

Carolaplatz 1, 01097 Dresden

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2016 bestätigt.

Das Sächsische Staatsministerium der Finanzen (SMF) ist für die Aufstellung und den Vollzug des sächsischen Staatshaushaltes und die Steuerverwaltung zuständig.

Zum Aufgabenspektrum gehören zudem die Verwaltung der Beteiligungen und Bürgschaften sowie die Fach- und Dienstaufsicht für die Bau- und Immobilienverwaltung des Freistaates Sachsen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Das SMF möchte mit der Zertifizierung die Arbeitszufriedenheit und Motivation seiner Bediensteten durch Unterstützung bei der Balance zwischen Beruf und Privatleben fördern und dadurch die Leistungsfähigkeit erhalten. In der Unternehmenskultur des SMF sollen das Bewusstsein für Beruf und Privatleben fester verankert, die Kollegialität und die Kommunikation untereinander befördert sowie alle Interessen in einem gegenseitigen Geben und Nehmen ausreichend berücksichtigt werden.

Darüber hinaus soll die Attraktivität des Finanzministeriums als Arbeitgeber gestärkt werden.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Dienstvereinbarung zur gleitenden Arbeitszeit
- Dienstvereinbarung zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Schwerpunkten zur familienbewussten Besprechungsorganisation und Urlaubsplanung
- Telearbeit
- Kurzzeit-Telearbeit
- Informationsportal im Intranet
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Familientag
- Führungskräftefortbildung
- Mitarbeiterbefragung

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verstärkung Kommunikation nach innen und außen
- Aktualisierung Personalentwicklungskonzepte
- ergänzende Führungskräftefortbildungen
- Erweiterung Informationsportal
- Mitarbeiterbefragung

Stand: 31. Oktober 2016